

NOMENCLATURE : 09-01

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

062-216204982-20260428-DLB15_28042026-DE

VILLE DE LENS
CONSEIL MUNICIPAL
SEANCE DU 28 AVRIL 2026

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 30/04/2026

RESSOURCES HUMAINES - TABLEAU DES EFFECTIFS
- REFONTE

Rapporteur : Monsieur Thibault GHEYSENS

Le Conseil Municipal est saisi de la refonte du tableau des effectifs du personnel relatif aux filières administrative, technique, sociale, sportive, culturelle, animation et police municipale au moins une fois par an.

Cette mesure tient compte des nécessités de répondre aux besoins de la Collectivité, de la prise en considération des promotions internes, de la réussite des agents en fonction aux concours et examens professionnels organisés par le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale ou le Centre National de la Fonction Publique Territoriale ou encore de la nécessité d'ajuster certains grades selon des recrutements opérés au cours de l'année.

Il vous est donc proposé d'adopter le nouveau tableau des effectifs du personnel (joint à la présente délibération) sur la base de ces critères – pour tenir compte des évolutions organisationnelles des services, des emplois titulaires et autres - étant précisé que les changements apportés ne suppriment pas de poste d'agents en fonction et qu'il constitue une mise à jour de l'état du personnel présenté en annexe du budget, à effectif budgétaire constant.

Le tableau reprend selon la catégorie, les effectifs ouverts budgétairement et par cadre d'emplois, les emplois occupés et les emplois vacants permettant une gestion prévisionnelle des effectifs, étant entendu que les emplois vacants seront pourvus en fonction des besoins dans la limite des budgets votés.

En cas d'évolution organisationnelle le nécessitant, une création d'emploi fera l'objet d'une délibération spécifique.

La dépense en résultant est affectée aux différentes imputations du budget de la Ville réservé au paiement des traitements et charges du personnel - chapitre 012.

La Commission des Finances a émis un avis favorable.

⇒ **Adoptée à l'unanimité après que le Conseil Municipal en eut délibéré.**

Pour..... 30

Contre..... 0

Abstentions..... 9 (M. Serge DE SCHEPPER, Mme Isabelle COROENNE, Mme Frédérique LAUWERS, Mme Virginie ZAVODSKI, M. Jonathan PONTHEU, M. Bruno CLAVET, Mme Marie MAY, M. Alexis AUDANT et M. Maxime OZOG)

Le Maire,



Sylvain ROBERT



Le secrétaire de séance,



Jordan LOURDEL

EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

AFFICHE EN MAIRIE LE 30 AVRIL 2026

=====

SEANCE DU 28 AVRIL 2026

=====

L'an deux mille vingt-six, le mardi 28 avril, à 14 heures, le Conseil Municipal de la Ville de LENS s'est assemblé à l'hôtel de ville, sous la présidence de Monsieur Sylvain ROBERT, Maire, et sur convocation en date du 21 avril 2026, envoyée le 22 avril 2026.

Etaient présents : M. ROBERT, Mme AIT CHIKHEBBIH, M. MAZURE, Mme KAUFMANN, M. GHEYSENS, Mme CORRE, M. CECAK, Mme DEGOUVE, M. OUDJANI, Mme DAVID, M. BOUKERCHA, Mme MEPHU NGUIFO, M. DESOUTTER, Mmes BARBAUT, NION, M. NYCZ, Mmes ROPERTO, GLEMBBA, M. LANNOY, Mmes BRAET, DUPUIS, MM. COURCOL, BILLEBAULT, LOURDEL, WATTIER, Mmes PETERSEN, ESSAIDI, M. DE SCHEPPER, Mmes COROENNE, LAUWERS, ZAVODSKI, MM. PONTHEU, CLAVET, Mme MAY, MM. AUDANT, OZOG.

Etaient excusés :

M. HANON ayant donné pouvoir à Mme MEPHU NGUIFO, M. DAUBRESSE ayant donné pouvoir à M. MAZURE, Mme LAGNIEZ ayant donné pouvoir à M. CECAK, M. WATTIER ayant donné pouvoir à M. ROBERT.

Etait absent : /

Les conseillers présents formant la majorité des membres en exercice, lesquels sont au nombre de trente-neuf, il a été procédé, conformément à l'article L. 2121-15 du Code général des collectivités territoriales, immédiatement après l'ouverture de la séance, à la nomination d'un secrétaire pris au sein du Conseil.

Monsieur Jordan LOURDEL, conformément aux dispositions de l'article L.2121-15 du Code général des collectivités territoriales, a été désigné pour remplir les fonctions de secrétaire, fonctions qu'il a acceptées.

Catégorie	Cadre d'emplois	Emplois ouverts	Emplois occupés		Emplois vacants
			Titulaires	Contractuels	
I) Emplois fonctionnels					
	Directeur Général des Services	1	1		0
	Directeur Général Adjoint des Services	2	2		0
	Directeur Général des Services Techniques	1	1		0
	<i>Total</i>	4	4		0
II) Emploi de cabinet					
	Collaborateur de cabinet	2	1		1
	<i>Total</i>	2	1		1
III) Filière administrative					
A	Attaché	39	29	7	3
B	Rédacteur	33	28	3	2
C	Adjoint Administratif	101	93		8
	<i>Total Filière Administrative Catégories A, B et C</i>	173	150	10	13

Catégorie	Cadre d'emplois	Emplois ouverts	Emplois occupés		Emplois vacants
			Titulaires	Contractuels	
IV) Filière technique					
A	Ingénieur en chef	1	1		0
A	Ingénieur	10	6		4
B	Technicien	15	10	2	3
C	Agent de Maîtrise Adjoint Technique	48	42		6
		275	244	6	25
Total Filière Technique Catégories A, B et C		349	303	8	38
V) Filière Sanitaire et Sociale					
A	Cadre de Santé Puéricultrice Infirmière	1	1		0
		2	1		1
		1	1		0
A	Educateur de Jeunes Enfants Assistant Socio-Educatif	9	6		3
		2	2		0
C	Auxiliaire de Puériculture Agent Spécialisé des Ecoles Maternelles	16	15		1
		6	3		3
Total Filière Sanitaire et Sociale Catégories A, B et C		37	29		8

Catégorie	Cadre d'emplois	Emplois ouverts	Titulaires		Emplois vacants
			Titulaires	Contractuels	
VI) Filière Animation					
B	Animateur	11	9		2
C	Adjoint Territorial d'Animation	13	11		2
	<i>Total Filière Animation Catégories B et C</i>	24	20		4
VII) Filière Sportive					
A	Conseiller des Activités Physiques et Sportives	1	0		1
B	Educateur des Activités Physiques et Sportives	7	6		1
C	Opérateur des Activités Physiques et Sportives	2	1		1
	<i>Total Filière Sportive Catégories A, B et C</i>	10	7		3
VIII) Filière Culturelle					
A	Attaché de Conservation du Patrimoine	1	1		0
	Directeur d'Etablissement d'Enseignement Artistique	1	0		1
	Professeur d'Enseignement Artistique	4	3		1
	Bibliothécaire	1	1		0
	Conservateur Territorial de Bibliothèques	1	1		0

Catégorie	Cadre d'emplois	Emplois ouverts	Titulaires		Emplois vacants
			Titulaires	Contractuels	
B	Assistant de Conservation du Patrimoine et des Bibliothèques Assistant d'Enseignement Artistique	2 14	2 6	4	0 4
C	Adjoint du Patrimoine	1	1		0
	Total Filière Culturelle Catégories A, B et C	25	15	4	6
IX) Filière Police Municipale					
A	Directeur de Police Municipale	1	1		0
B	Chef de Service Police Municipale	1	0		1
C	Agent de Police Municipale	20	20		0
	Total Filière Police Municipale Catégories A, B et C	22	21		1
	TOTAL TEMPS COMPLET	646	550	22	74
POSTES A TEMPS NON COMPLET					
Filière Culturelle					
A	Professeur d'Enseignement Artistique de Classe Normale Discipline : Chant Base hebdomadaire : 2 heures	1	1		
	Professeur d'Enseignement Artistique Discipline : Accompagnement Chant Classique Base hebdomadaire : 2 heures	1	1		
	Professeur d'Enseignement Artistique Discipline : Trombone Base hebdomadaire : 4 heures	1	1		

Catégorie	Cadre d'emploi	Emplois ouverts	Emplois vacants	
			Titulaires	Contractuels
B	Professeur d'Enseignement Artistique Discipline : Alto Base hebdomadaire : 8 heures	1		1
	Professeur d'Enseignement Artistique Discipline : Tuba Base hebdomadaire : 10 heures	1	1	
	Professeur d'Enseignement Artistique Discipline : Art Dramatique Base hebdomadaire : 8 heures	1		1
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Alto Base hebdomadaire : 7 heures	1		1
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Formation Musicale Base hebdomadaire : 3 heures	1		1
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Violoncelle Base hebdomadaire : 3 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Saxophone Base hebdomadaire : 16 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Piano Base hebdomadaire : 12 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Cor Base hebdomadaire : 3 heures	1		1

Catégorie	Cadre d'emplois	Emplois ouverts	Emplois vacants	
			Titulaires	Contractuels
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Chant Musique Actuelle Base hebdomadaire : 11 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Accordéon Base hebdomadaire : 6 heures	1		1
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Violoncelle Base hebdomadaire : 2 heures	1		1
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Clarinette Base hebdomadaire : 10 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Trompette Base hebdomadaire : 14 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Formation Musicale Base hebdomadaire : 8 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Basson Base hebdomadaire : 4 heures	1	1	
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Art Dramatique Base hebdomadaire : 10 heures	1		1
	Assistant d'Enseignement Artistique Discipline : Hautbois Base hebdomadaire : 3 heures	1		1

	Adjoint Technique Base : 23 heures 30 ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	1			1	
	Adjoint Technique Base : 20 heures ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	2		2		
	Adjoint Technique Base : 19 heures ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	1	1			
	Adjoint Technique Base : 18 heures ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	1	1			
	Adjoint Technique Base : 8 heures ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	35		30	5	
	<i>Total Filière Technique Catégorie C</i>	60	9	44	7	
Filière Animation						
C	Adjoint d'Animation Base : 17 heures 30 ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	4	1		3	
	Adjoint d'Animation Base : 21 heures ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	2	1		1	
	Adjoint d'Animation Base : 25 heures ; le temps complet représentant 35 heures par semaine)	7	4		3	
	<i>Total Filière Animation Catégorie C</i>	13	6		7	
	TOTAL TEMPS NON COMPLET	96	27	53	16	

TOTAL GENERAL Temps Complet + Temps Non Complet Pourvus 572 + 80 soit **652**